

## 後龍鎮衛生所安全及衛生防護小組 108 年度執行情形表

【資料基準日：1080930】

項次	工作項目	小組單位	執行情形	精進措施
	規劃並督導安全及衛生防護	總務	規劃有關防火及災害預防教育，定於每年 5 月要求同仁參與防護團常年訓練，以提升同仁防災知識及應變能力。	留意相關課程，積極安排同仁參訓。
1	門禁管理及機關安全之維護。	總務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本大樓 1 樓出入口上班時段均有人員值班。</li> <li>2. 保全部分 24 小時保全系統監控中並隨時與本所連繫；夜間與相關業務承辦人及值日人員電話保持通聯，若有異常發報保全人員適時到達巡視有無異常並通知本所。</li> <li>3. 本所同仁門禁管制出入權限由總務專人統一設定及管理。</li> <li>4. 逐年更新各對外出入口監視系統，並將訊號整合至 1 樓值班櫃台，倘若發現異常情形，則立即派員赴現場勘查，以維安全。</li> </ol>	有鑑於監視器畫素逐年增加，爰本所亦逐年汰換更新老舊監視器，以符實際需求。
		政風	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 108 年 1 月 22 日配合局「108 年春安工作期間專案安全維護計畫」1 案，落實執行安全維護。</li> <li>2. 108 年 2 月 14(農曆春節前夕)由本所總務、資訊、政風派員會同實施「108 年春安工作期間預防措施安全狀況及公務機維護檢查」；檢查結果正常無異狀。</li> </ol>	無

2	有關危害或破壞事件預警情資之蒐集及協調警、調單位支援事項。	政風	1. 本所與轄區警察(單位)保持密切聯繫，並注意相關危害或破壞事件等預警情資之蒐集與處理。	無
3	同仁遭受騷擾、恐嚇及威脅等情事之處理。	政風	108 年上半年未接獲有關本所內同仁遭受騷擾、恐嚇及威脅等情事之投訴案件。	無
		人事	108 年上半年本所無同仁遭受性騷擾案件。	無
4	安全及衛生防護通報系統及公務人員緊急連絡人名冊之建立。	總務	於接獲保全人員或情資通報時，將訊息傳達政風或相關單位儘速處理。	無
		政風	108 年上半年部屬機關政風機構蒐報危害或破壞本所之危安資料計 0 件。	無
		人事	新進職員，報到時均請其填寫緊急連絡人資料，並鍵入人事資料系統。	無
5	健康管理之宣導及實施以及同仁因執行職務遭受生命、身體及健康危害時，其請	人事	1. 健康管理之宣導及實施： (1) 108 年上半年配合縣府及局共計辦理員工協助方案專題講座及 2 場減壓成長團體課程，計 14 人次參加： (2) 108 年上半年依公務人員一般健康檢查實施要點，辦理健檢補助計 0 人。 (3) 108 年上半年無同仁因執行職務遭	1. 針對罹患重大傷病同仁提供一站式關懷服務。

	假、保 險、退 休 及撫卹 事 項之辦 理。		受生命、身體及健康危害之保險、退休 及撫卹事項。	
--	--	--	-----------------------------	--